

HAR NI KOLL PÅ ER KOMPETENS?

Tre funderingar. Tre minuter. En viktig insikt.

De flesta organisationer vet **vilka människor de har**.

Men vet ni verkligen **vilken kompetens ni har, var den finns och vad ni saknar?**

Svara ärligt:

01 OM EN NYCKELPERSON SLUTADE IMORGON...

Skulle ni direkt kunna se vilken kritisk kompetens som försvinner och vem som kan täcka upp?

- ☐ Ja, vi har full koll
- ☐ Delvis
- ☐ Nej, det skulle kräva en del detektivarbete

Om svaret inte är ett självklart "ja" finns det sannolikt kompetens som organisationen är mer beroende av än ni tror.

02 VET NI VAR ERA KOMPETENSGAP FINNS?

Kan ni idag se vilka kompetenser ni har för lite av för att nå era mål de kommande 1–3 åren?

- ☐ Ja, vi kan visa det i data
- ☐ Vi har en uppfattning
- ☐ Nej, vi behöver nog kartlägga det

Att upptäcka ett kompetensgap när behovet redan uppstått är dyrt. Att se det innan är en konkurrensfördel.

03 ATT INTE VETA KOSTAR

Vad kostar det er när ni inte vet vilken kompetens ni har, vilken ni saknar eller var den finns?

Tänk på kostnaden för:

- felrekryteringar
- onödiga konsult- och rekryteringskostnader
- kompetens som inte används
- medarbetare som lämnar med kritisk kunskap
- utvecklingsinsatser som inte träffar rätt
- långsammare beslut när nya kompetensbehov uppstår

MEN TÄNK OM NI KUNDE LIGGA STEGET FÖRE?

Företag som vet **vilken kompetens de har, vilken de behöver och var gapen finns** kan agera snabbare än de som bara reagerar när behovet uppstår.

Med rätt kompetensinsikter kan ni:

- använda befintlig kompetens bättre
- utveckla rätt människor i rätt tid
- minska onödiga rekryterings- och konsultkostnader
- upptäcka framtida kompetensbehov innan de blir akuta
- fatta snabbare och bättre beslut

Det är så kompetens blir en konkurrensfördel.

Inte genom att ha flest människor.

Utan genom att veta exakt vad ni har och använda det bättre än konkurrenterna.

FRÅGAN ÄR INTE OM NI HAR KOMPETENS.

FRÅGAN ÄR OM NI HAR KOLL PÅ DEN.

Gör er kompetens till ett försprång.

Boka Demo
<https://yohrs.com/contact>

YOHRs

Skill Intelligence.