

YOHRS. SKILL INTELLIGENCE CHECK



Har ni koll på vilken kompetens ni faktiskt har?

Kartlägg kompetensen. Identifiera gapen. Prioritera rätt.

Kompetensbrist börjar ofta som brist på överblick.

Kompetensen finns kanske redan i organisationen, men är utspridd i CV, Excel-filer, system och enskilda chefers huvuden. Samtidigt förändras verksamhetens behov snabbare än kompetensen hinner utvecklas.

Den här mallen hjälper er att ta första steget mot **Skill Intelligence**.

Ni får en överblick över:

- vilken kompetens ni behöver framåt
- var era största kompetensgap finns
- vilka kompetenser som är kritiska
- var organisationen är mest sårbar
- blicka framåt!

01 KARTLÄGG

Vad har vi för mål de kommande 1–3 åren?

Börja med verksamheten inte med medarbetarna.

Vilka är era viktigaste mål de kommande 1–3 åren?

Strategiskt mål	Vad behöver vi för att nå målet?	Prioritet

Tänk framåt!

Vilka kompetenser kommer att bli viktigare?

Hur påverkar AI, digitalisering och nya arbetssätt våra kompetensbehov?

02 SYNLIGGÖR

Vilka kompetenser ser vi är avgörande för de närmsta 1-3 åren ?

Tänk både på det operativa och dagliga målen samt de strategiska målen som ligger längre fram

Vilka nya kompetenser kommer vi att behöva?

Vilka kompetenser riskerar att bli mindre relevanta?

Kompetensområde	Kompetens	Mål	Prioritet

Kompetensområde	Kompetens	Mål	Prioritet

Kompetensområde	Kompetens	Mål	Prioritet

Kompetensområde	Kompetens	Mål	Prioritet

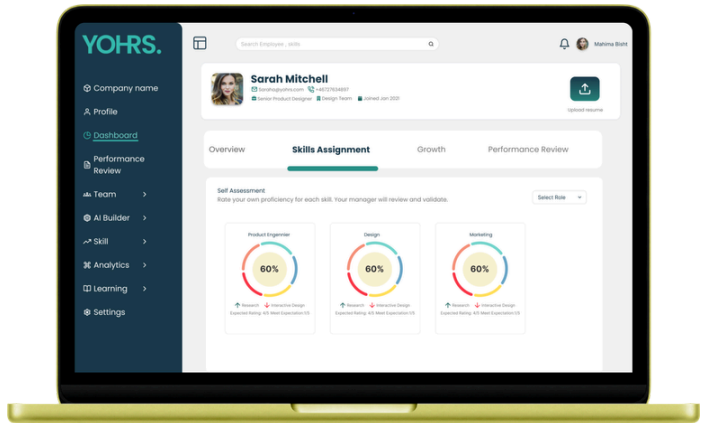
03 IDENTIFIERA & MÄT MED YOHRS

Var finns våra kompetensgap?

VAR ÄR VI → VAR BEHÖVER VI VARA?

Färdighetsbedömning

Varje individ utvärderas med hjälp av strukturerade, rollanpassade färdighetsbedömningar.

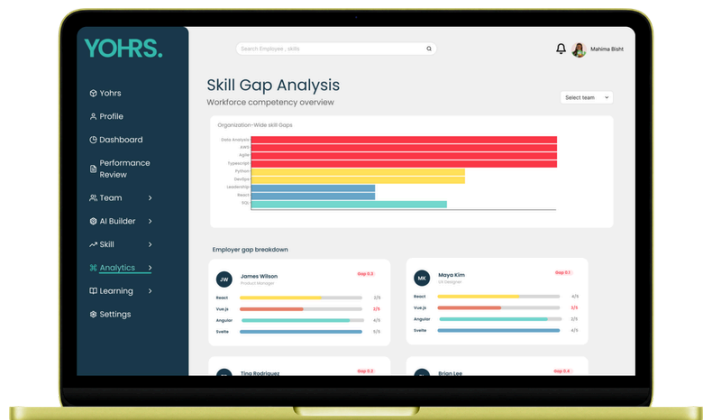


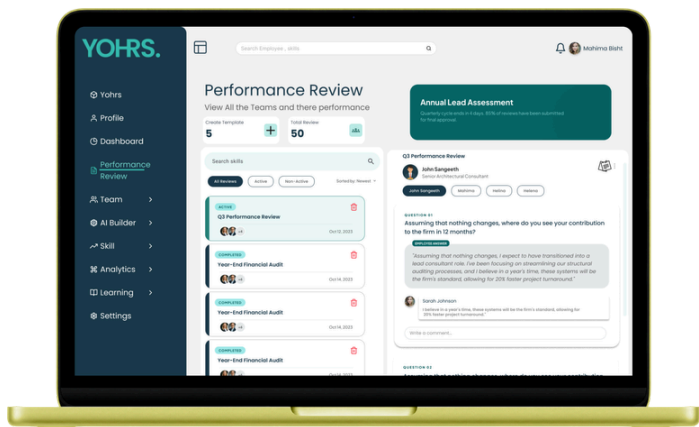
Kompetens

YOHRS omvandlar abstrakta roller till strukturerade, mätbara kompetenser.

Analys

Varje medarbetares förmåga kartläggs mot nödvändiga färdigheter i realtid



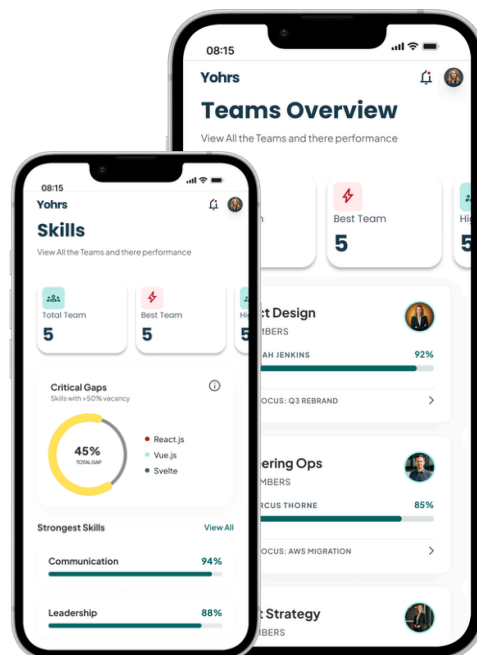


YOHRS APP

- Sökfunktion för att enkelt hitta kompetenser inom organisationen.
- Alltid realtidsdata
- Snabbt nå rätt information vid rätt tid, med hjälp av vår app.
- Strukturerad överblick av kompetenser
- Användarvänligt

Prestations översikt

Yohrs ersätter subjektiva recensioner med databaserade utvärderingsflöden.



Dashboard

En Dashboard som visar hela organisationens kompetens på en och samma skärm. vad ni har, var den finns och vad som saknas.

04 Smartare att AGERA än REAGERA

Hur stänger vi gapen?

UTVECKLA?

Vi har kompetensen internt men behöver höja nivån.

Exempel:

- mentorskap
- coaching
- kompetensöverföring
- nya arbetsuppgifter
- utbildning

OMFÖRDELA?

Kompetensen finns redan i organisationen men används inte där behovet finns.

Exempel:

- intern mobilitet
- job rotation
- omfördelning av ansvar
- kompetensdelning

REKRYTERA?

Kompetensen saknas eller behöver förstärkas långsiktigt.

EXTERN KOMPETENS?

Kompetensen behöver tillföras snabbt eller under en begränsad period.

Exempel:

- konsult
- specialist
- partner
- interimslösning

FRÅN KARTLÄGGNING TILL SKILL INTELLIGENCE

Den här mallen ger er en första bild över era mål och de avgörande kompetenser för att nå dessa mål. Men kompetens förändras hela tiden.

Med **Skill Intelligence** kan ni gå från en statisk kartläggning till en levande bild av organisationens kompetens och använda insikterna för att fatta bättre beslut.

KARTLÄGG

Vad kan vi?

IDENTIFIERA

Vad saknas?

PRIORITERA

Vad är viktigast?

AGERA

Vad ska vi göra?

FÖLJ UPP

Hur förändras kompetensen?

REDO ATT GÅ FRÅN OVISSHET TILL INSIKT?

Se vad ni faktiskt har och vad ni behöver.

YOHRS hjälper organisationer att kartlägga kompetens, identifiera gap och fatta smartare beslut med Skill Intelligence, AI och erfarna konsulter.

Vill ni gå längre än Excel?

Boka en kostnadsfri demo av YOHRS.

[BOKA DEMO → <https://yohrs.com/contact>]

Från första kartläggningen till verklig förändring. Skill Intelligence
